

## Partie 3

### Quels sont les objectifs des cabinets en 2024 ?

Comme chaque année, les cabinets ont été nombreux à dévoiler leur feuille de route à la LJA pour les prochains mois. Aperçu de la stratégie 2024 des acteurs majeurs de la place, en termes de recrutement, développement de nouvelles pratiques, déménagement ou encore gestion des équipes.

En dépit d'un contexte de marché tendu, LL Berg a enregistré une croissance de chiffre d'affaires de 8 % et de nos effectifs de 15 % en 2023 (avec notamment l'arrivée récente d'une 5<sup>e</sup> associée). Cette « vérité des chiffres » conforte notre partnership dans cette stratégie distinctive depuis 15 ans, laquelle a toujours été axée sur l'ultra-spécialisation de la firme (deals private equity et M&A midcap) et sur une démarche sélective et sur-mesure de nos dossiers. Notre projet à court terme consiste donc à anticiper le rebond, en poursuivant dès maintenant notre recrutement d'associés et de senior, notamment en LBO, pour faire de notre équipe l'une des plus structurées de la place, apte à adresser les dossiers à fort enjeu qui peuvent atterrir chez LL Berg. La tendance est donc à l'évolution... dans la continuité.

**Olivier Abergel**, associé gérant, LL Berg

